



# Київський національний університет культури і мистецтв



## КАФЕДРА ІВЕНТ-МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ІНДУСТРІЇ ДОЗВІЛЛЯ

### Силабус освітньої компоненти

Назва компоненти: **Основи трудового права і підприємницької діяльності**

Рівень вищої освіти: **перший (бакалаврський)**

Сторінка компоненти в Moodle:

<https://elearn.knukim.edu.ua/course/view.php?id=78>

Сторінка компоненти в електронній бібліотеці:

<http://91.217.179.134:9100/libr/DocSearchForm>

Викладач: **Кабанець Олександр Сергійович**, кандидат юридичних наук, старший викладач (лекції, підсумковий контроль)

### Опис освітньої компоненти

«Основи трудового права і підприємницької діяльності» є обов'язковою освітньою компонентою загальної підготовки навчального плану. Освітня компонента формує у здобувачів вищої освіти знання щодо правового забезпечення здійснення трудової функції, способів, форм здійснення трудових прав, правового забезпечення підприємницької діяльності тощо.

Основним завданням вивчення освітньої компоненти є формування у здобувачів вищої освіти теоретичних знань з широкого кола питань здійснення трудових прав, права на заняття підприємницькою діяльністю, навичок правильного застосування норм законодавства, які регулюють трудові та підприємницькі відносини, вмінь використовувати набуті знання у практичній діяльності.

Ключові слова: трудовий договір, колективний договір, робочий час, час відпочинку, оплата праці, дисципліна праці, матеріальна відповідальність, трудові спори, підприємницька діяльність, правове становище підприємств, установ та організацій, господарські зобов'язання, господарсько-правова відповідальність, банкрутство.

У результаті вивчення освітньої компоненти здобувачі вищої освіти повинні набути такі програмні компетентності:

*Загальні:*

- ЗК1. Здатність реалізовувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина України.

- ЗК2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі і знань про природу і суспільство, та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового образу життя.

- ЗК7. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

- ЗК12. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання:

- РН04. Знати принципи, механізми та процеси забезпечення зовнішньої політики держав, взаємодії між зовнішньою та внутрішньою політикою, визначення та реалізації на міжнародній арені національних інтересів держав, процесу формування та реалізації зовнішньополітичних рішень.

- РН06. Знати природу та характер взаємодій окремих країн та регіонів на глобальному, регіональному та локальному рівнях.

- РН17. Мати навички самостійного визначення освітніх цілей та навчання, пошуку необхідних для їх досягнення освітніх ресурсів.

### **Передумови вивчення освітньої компоненти**

Освітня компонента «Основи трудового права і підприємницької діяльності» базується на знаннях таких компонент як «Теорія держави і права» та «Охорона праці і екологічна безпека».

### **Тематичний план освітньої компоненти**

#### **РОЗДІЛ 1. ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПРАВА**

1.1. Поняття, предмет, метод і система трудового права.

1.2. Трудовий договір.

1.3. Робочий час.

1.4. Час відпочинку.

1.5. Оплата праці.

1.6. Дисципліна праці. Дисциплінарна відповідальність.

1.7. Матеріальна відповідальність.

#### **РОЗДІЛ 2. ЗАГАЛЬНІ ЗАСАДИ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

2.1. Поняття, ознаки, види підприємницької діяльності.

2.2. Правове становище підприємств.

2.3. Правовий статус господарських товариств.

2.4. Правове становище індивідуальних підприємців та інших суб'єктів господарювання.

2.5. Господарські зобов'язання.

2.6. Господарсько-правова відповідальність.

2.7. Правове регулювання банкрутства.

### **Технічне і програмне забезпечення**

Ноутбук, персональний комп'ютер, мобільний пристрій (телефон, смартфон, планшет тощо) з підключенням до мережі Інтернет; виконання домашніх самостійних та/або аналітичних завдань з подальшим опитуванням; проходження тестування (поточний, рубіжний, підсумковий контроль).

Програмне забезпечення для роботи з освітнім контентом компоненти та виконання передбачених видів освітньої діяльності є можливість доступу до Офіційного порталу Верховної Ради України на якому розміщено нормативно-правові акти.

Програмне забезпечення для роботи з освітнім контентом компоненти та виконання передбачених видів освітньої діяльності: електронна платформа Moodle, Zoom, відповідні програми підготовки й перегляду презентацій та відеоконтенту.

### **Рекомендовані джерела інформації**

#### ***Публікації науково-педагогічного працівника за темою освітньої компоненти***

1. Кабанець О.С. Правова держава як невід'ємна складова захисту прав людини Україна і світ: теоретичні та практичні аспекти діяльності у сфері міжнародних відносин : тези доп. міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 10-11 квіт. 2019 р. М-во освіти і науки України; М-во культури України; Київ. нац. ун-т культури і мистецтв. Київ : Вид. центр КНУКіМ, 2019. С. 185-188.

2. Кабанець О.С. Громадянська культура як чинник демократизації суспільства. Альманах права. Правовий світогляд: людина і право. Київ : Ін-т держави і права ім. В. М. Корещького НАН України, 2014. Вип. 5. С. 184–189.

### **Основна література**

1. Бойко М.Д. Трудове право України : підручник. Київ : Атіка, 2007. 312 с.

2. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків : Вид-во 2022, 376 с.

3. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник. Харків : Дісаплюс, 2014. 480 с.

4. Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Трудове право України: підручник. Харків : ФІНН, 2010. 751 с.

5. Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право України в схемах і таблицях : навч. посібник. Харків : ФІНН, 2010. 557 с.

6. Трудове право України : підручник / за ред. П.Д. Пилипенка. Київ : Ін Юре, 2004. 536 с.
7. Трудове право: підручник / за ред. В. В. Жернакова. Харків : Право, 2012. 496 с.
8. Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. Львів : ЛьвДУВС, 2017. 564 с.

### **Допоміжна література**

1. Болотіна Н.Б. Трудовий договір за законодавством України: навч. посіб. Київ : Вид. Паливода А.І., 2002. 124 с.
2. Колективно-договірне регулювання соціально-трудоких відносин у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації: монографія / за ред. О. М. Ярошенка. Харків : Право, 2009. 240 с.
3. Трудові спори: навч. посібник / за заг. ред. В.П. Пастухова. Київ : Магістр-XXI сторіччя, 2005. 272 с.
4. Хавронюк М.І. Дисциплінарні правопорушення і дисциплінарна відповідальність: навч. посібник. Атіка, 2003. 240 с.
5. Хуторян Н. М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин. Київ : Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2002. 264 с.

### **Інформаційні ресурси в Інтернеті**

1. <http://zakon.rada.gov.ua> – офіційний веб-портал парламенту України (дата звернення 10.02.2022);
2. <http://www.president.gov.ua> – офіційне інтернет-представництво Президента України (дата звернення 10.02.2022);
3. <http://www.kmu.gov.ua> – Урядовий портал (Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України), (дата звернення 10.02.2022).

### **Політика вивчення освітньої компоненти**

Освітня компонента «Основи трудового права і підприємницької діяльності» передбачає роботу в колективі. Середовище в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим до конструктивної критики. Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування, тощо) навчання може відбуватися в дистанційному (он-лайн) режимі за погодженням із керівником курсу, з обов'язковою здачею виконаних завдань.

Усі завдання, які передбачені даною програмою, мають бути виконані у встановлений термін. Ліквідація заборгованості відбувається протягом 1 (одного) тижня після встановленого терміну. Завдання, які не виконані у встановлений термін, оцінюються викладачем в межах 50 % звичайної оцінки.

Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності: при використанні Інтернет ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане під час виконання завдання.

Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 30%. У разі виявлення факту плагіату здобувач отримує за завдання 0 балів та повинен повторно виконати завдання.

Списування під час контрольної роботи та заліку/екзамену заборонено (в т.ч. із використанням мобільних пристроїв). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування.

Силабус затверджено на засіданні кафедри  
івент-менеджменту та індустрії дозвілля  
30 червня 2022 р., протокол № 21